

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГПОУ «СНЕЖНЯНСКИЙ ГОРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Первичной
профсоюзной организации
Государственного профессионального
образовательного учреждения
«Снежнянский горный техникум»
Профессионального союза работников
образования и науки Донецкой
Народной Республики

 Т.В.Тимофеева

«30»

08

2021г.



УТВЕРЖДАЮ:

директор Государственного
профессионального образовательного
учреждения «Снежнянский горный
техникум»



 И.В.Цемах

«30»

08

2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О порядке выплаты ежегодного денежного вознаграждения
педагогическим работникам ГПОУ «Снежнянский горный техникум» за
добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей**

Снежное 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Это Положение о предоставлении денежного вознаграждения педагогическим работникам за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей (далее - Положение) разработано на основании статьи 44 Закона ДНР «Об образовании» с целью стимулирования творческого, добросовестного труда, педагогического новаторства.

1.2. Ежегодное денежное вознаграждение - это отдельный вид материального поощрения педагогических работников.

1.3. Положение действует в силу указанных выше законодательных и нормативно-правовых актов. При принятии Главой Донецкой Народной республики, Народным Советом, Советом Министров, Министерством образования и науки ДНР решений об изменении условий или системы оплаты труда и материального стимулирования труда работников образования в него вносятся соответствующие изменения.

1.4. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, денежное вознаграждение за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей не предоставляется.

2. Условия и показатели работы для предоставления ежегодного денежного вознаграждения педагогическим работникам

2.1. Обязательными условиями для рассмотрения вопроса о предоставлении педагогическому работнику ежегодного денежного вознаграждения являются:

- добросовестное отношение к выполнению своих функциональных обязанностей;
- соблюдение требований законодательства о труде, правил по технике безопасности, производственной санитарии, гигиены труда и противопожарной охраны, Правил внутреннего трудового распорядка и других нормативно-правовых актов, регламентирующих его трудовую деятельность;
- постоянное повышение профессионального уровня, квалификации, педагогического мастерства, общей культуры;
- обеспечение условий для усвоения учащимися, студентами учебных программ на уровне обязательных требований относительно содержания, уровня и объема образования, содействие развитию способности студентов;
- утверждение личным примером уважения к принципам общечеловеческой морали, правды, справедливости, доброты, гуманизма, трудолюбия, умеренности и других добродетелей;
- соблюдение педагогической этики, морали, достоинства студента;
- защита молодежи от любых форм физического воздействия или психического насилия, предотвращения употребления ими алкоголя, наркотиков, других вредных привычек.

2.2. Педагогическим работникам предоставляется ежегодное денежное вознаграждение за работу за год, за следующие показатели в работе:

- высокая результативность в обучении и воспитании молодежи, подготовку и участие студентов в городских, районных, республиканских предметных олимпиадах, творческих и научных конкурсах;
- использование эффективных форм и методов обучения и воспитания, педагогическое новаторство, внедрение передового педагогического опыта и новых технологий обучения;
- создание надлежащих материально-технических и санитарно-гигиенических условий для обучения и воспитания студентов;
- активная общественная работа.

3. Порядок предоставления ежегодного денежного вознаграждения

3.1. Ежегодное денежное вознаграждение педагогическим работникам предоставляется в пределах фонда оплаты труда по общему и внебюджетному фондам техникума, предусмотренных сметой техникума на оплату труда.

3.2. Размер ежегодного денежного вознаграждения не может превышать одного должностного оклада (ставки заработной платы) и исчисляется с учетом доплат к заработной плате за:

- почетные звания ДНР и бывшего СССР и союзных республик "народный", "заслуженный";
- спортивные звания "заслуженный тренер", "заслуженный мастер спорта", "мастер спорта международного класса", "мастер спорта".

3.3. Ежегодное денежное вознаграждение педагогическим работникам предоставляется на основании приказа директора, согласованного с профкомом техникума и может выплачиваться до окончания календарного года. Приказ издается на основании служебной записки руководителя структурного подразделения, согласованной с главным бухгалтером, старшим инспектором по кадрам.

3.4. Конкретный размер денежного вознаграждения каждому педагогическому работнику техникума устанавливается по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения в зависимости от его личного вклада в итоги деятельности.

3.5. Работникам, которые приняты на работу в техникум в течение года по переводу, в трудовой стаж включается предыдущая педагогическая работа в другом учебном заведении, что дает право на ежегодное денежное вознаграждение в размере до одного должностного оклада (ставки заработной платы) за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей.

3.6. Ежегодное денежное вознаграждение выплачивается также педагогическим работникам техникума, проработавшим не полный календарный год, но не менее 9 месяцев, и уволились с работы по уважительным причинам: в связи с призывом в ряды Вооруженных Сил ДНР, выходом на пенсию (по возрасту, по инвалидности), рождением ребенка, поступлением в высшее учебное заведение, обучением в аспирантуре, докторантуре, на курсах повышения квалификации с отрывом от производства по направлению учебного заведения, переходом на выборную должность, направлением в зарубежную командировку; в случае возвращения на работу в учебное заведение, в связи с окончанием службы в рядах Вооруженных Сил ДНР.

4. Ограничения по предоставлению ежегодного денежного вознаграждения

4.1. Педагогические работники, допустившие в течение календарного года нарушение трудовой дисциплины, действующего законодательства о труде, правил техники безопасности, совершивших аморальные проступки и имеют дисциплинарные взыскания, а также недобросовестно относятся к выполнению своих функциональных обязанностей, полностью лишаются ежегодного денежного вознаграждения.

4.2. Вознаграждение не выплачивается:

- педагогическим работникам, уволенным в течение года по собственному желанию или за нарушение трудовой дисциплины или вследствие привлечения к уголовной ответственности;
- педагогическим работникам, проработавшим менее 9 месяцев на педагогической должности.

4.3. На основании служебных записок руководителей структурных подразделений и других должностных лиц по согласованию с профсоюзным комитетом педагогический работник может быть лишен вознаграждения полностью или частично в случае:

- некачественного выполнения обязанностей;
- других мотивированных случаях.

5. Заключительные положения

5.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение утверждается конференцией трудового коллектива Техникума.

5.2. Персональная ответственность за соблюдение настоящего Положения возлагается на директора техникума.

5.3. Общественный контроль за соблюдением настоящего Положения возлагается на профсоюзный комитет техникума.

ПИСЬМО - СОГЛАСОВАНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

О порядке выплаты ежегодного денежного вознаграждения педагогическим работникам ГПОУ «Снежнянский горный техникум» за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей

Зам. директора по УР

Главный бухгалтер

Старший инспектор по кадрам

Юрисконсульт



Э.В. Земляная

И.В. Птахина

О.А. Моисеенко

С.Н. Нархова